

- των ατομικών μέσων προστασίας, καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
- ❖ ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από τη λειτουργία τους, καθώς και των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας της πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των τμημάτων ή τη διεύθυνση της υπηρεσίας.
 - ❖ Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο τεχνικός ασφαλείας έχει την υποχρέωση:
 - α) να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισής της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους,
 - β) να επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας,
 - γ) να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων,
 - δ) να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.
 - ❖ Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, ο τεχνικός ασφαλείας έχει υποχρέωση;
 - α) να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και να τους ενημερώνει και καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους,
 - β) να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας,
 - ❖ Ο τεχνικός ασφαλείας έχει κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του, πρέπει να είναι αιτιολογημένη.
 - ❖ Τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο
 - ❖ Κάνει προτάσεις για τη διαμόρφωση της Πολιτικής για την ασφάλεια και υγιεινή της εργασίας
 - ❖ Περιοδική ενημέρωση της Αρχής σε θέματα ασφαλείας της εργασίας.

Πιο συγκεκριμένα οι ελάχιστες προδιαγραφές Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας αφορούν τα παρακάτω:

- Την καταλληλότητα των κτιρίων που στεγάζουν χώρους εργασίας συμπεριλαμβανομένων δαπέδων, ορόφων, στεγών, θυρών, πυλών, διαδρόμων παραθύρων.
- την καταλληλότητα της ηλεκτρικής εγκατάστασης, η οποία σε κάθε περίπτωση πρέπει να είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του « Κανονισμού εσωτερικών Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων».
- Την ύπαρξη οδών διαφυγής και εξόδων κινδύνου σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία
- Τον κατάλληλο, επαρκή και σε καλή κατάσταση εξοπλισμό κατάσβεσης πυρκαγιάς και εφόσον χρειάζεται την ύπαρξη πυραυλικών και συστημάτων συναγερμού
- Τον επαρκή εξαερισμό κλειστών χώρων εργασίας
- Την απαγωγή παραγόντων (σκόνες, καπνοί, αέρια).

- Την διατήρηση της κατάλληλης θερμοκρασίας των χώρων εργασίας ανάλογα με την φύση της εργασίας και τη σωματική προσπάθεια που απαιτείται για την εκτέλεσή της.
- τον τακτικό και επαρκή φωτισμό των χώρων εργασίας
- Τον τακτικό καθαρισμό και την συντήρηση των τόπων εργασίας
- Την συντήρηση του μηχανολογικού εξοπλισμού της επιχείρησης
- Την κατάλληλη και επαρκή σήμανση της επιχείρησης

2.2. ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο Ιατρός εργασίας, μέσω του οποίου θα παρέχονται οι παρακάτω υπηρεσίες στον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» κατέχει άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος και ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

Καθήκοντα του ιατρού εργασίας

- Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 6 του Ν.1568/85. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.
- Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:
 - σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
 - λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
 - φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
 - οργάνωσης υπηρεσίας πρώτων βοηθειών,
 - αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία ακόμη και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας και
 - δεν επιτρέπεται ο ιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται, για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.
- Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζόμενου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας για την κατοχύρωση του εργαζόμενου και του εργοδότη.
- Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτόν:
 - επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη,

- προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
 - επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
 - ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
 - επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους , καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
 - παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.
- Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρηματικό απόρρητο.
 - Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
 - Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας και έχει επίπτωση στην υγεία.
 - Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
 - Ο ιατρός εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού της εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

3.«Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» απασχολεί 215 άτομα και υποχρεούται να ειδοποιεί άμεσα εγγράφως την «ΕΤΑΙΡΙΑ» σε περίπτωση αλλαγής του αριθμού των εργαζομένων

4.ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ –ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΝΕΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ- ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

4.1 Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται από την 1/9/2010 έως και 31/12/2010.

4.2 Οποιοδήποτε από τα μέρη μπορεί να καταγγείλει τη Σύμβαση εφόσον υπάρχει σοβαρός λόγος προς τούτο μετά από σχετική έγγραφη ειδοποίηση, η οποία θα λογίζεται ότι ισχύει μετά από τριάντα (30) ημέρες από τη λήψη της και μετά από ενημέρωση της αρμόδιας επιθεώρησης εργασίας. Ως σοβαρός λόγος θα θεωρείται ιδίως η παράβαση από το άλλο μέρος οποιουδήποτε όρου της παρούσας σύμβασης, οι οποίοι συμφωνείται ότι είναι όλοι ουσιώδεις.

4.3 Σε περίπτωση που η «Εταιρεία» κηρυχθεί σε πτώχευση ή τεθεί σε εκκαθάριση ή αναγκαστική διαχείριση, η Σύμβαση λύεται αυτοδίκαια. Στην περίπτωση αυτή η «Εταιρεία» υποχρεούται να ειδοποιήσει άμεσα και εγγράφως τον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ».

4.4 Η Σύμβαση δύναται να αντικατασταθεί ή να παύσει να ισχύει με νεότερη έγγραφη συμφωνία των μερών.

4.5 Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ανακληθεί ή δεν ανανεωθεί από το Υπουργείο Εργασίας η ειδική άδεια λειτουργίας της ως ΕΞ.Υ.Π.Π., « Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» δικαιούται να καταγγείλει άμεσα , μονομερώς και αζημίως την παρούσα

5. ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ- ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ

Ο χρόνος απασχόλησης του Τεχνικού Ασφαλείας με βάση τον αριθμό εργαζομένων σήμερα και την κατηγορία της επιχείρησης , σύμφωνα με το Π.Δ.294/88 ορίζεται σε 35 ώρες για το χρονικό διάστημα 1/9/2010 έως και 31/12/2010.

Ο χρόνος απασχόλησης του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού εργασίας, κατανέμεται κατά μήνα με κοινή συμφωνία του «ΕΡΓΟΔΟΤΗ», της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας . Το πρόγραμμα επισκέψεων (κατανομή ωρών κατά μήνα, ώρες παρουσίας στους εργασιακούς χώρους, κλπ) θα γνωστοποιείται κατά τα προβλεπόμενα, στον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» και στην επιθεώρηση εργασίας.

6.ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

6.1 Για την παρακολούθηση και τον έλεγχο των συνθηκών στους χώρους εργασίας ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός εργασίας οφείλουν να τηρούν βιβλίο υποδείξεων Στο εν λόγω βιβλίο, το οποίο είναι αριθμημένο και σφραγισμένο από το αρμόδιο ΚΕΠΕΚ, καταγράφεται αναλυτικά η ύπαρξη και η κατάσταση όλων των παραμέτρων που συντελούν στις ελάχιστες προδιαγραφές Υγιεινής και Ασφάλειας.

Καταγράφονται επίσης η ημερομηνία επίσκεψης του ΤΑ και του ΙΕ, οι ώρες απουσίας , οι τυχόν ελλείψεις ή παραλείψεις, οι υποδείξεις του ΤΑ και του ΙΕ καθώς και ο έλεγχος της εφαρμογής των υποδείξεων του ΤΑ και του ΙΕ, έτσι ώστε να πληρούνται τελικά τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων

6.2. Η αρμόδια επιθεώρηση εργασίας έχει πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία του βιβλίου ανά πάσα στιγμή, εφόσον ζητηθούν

7. ΑΜΟΙΒΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

7.1 Η αμοιβή της Ορίζεται στο ποσόν των..... ευρώ (€) για διάστημα..... πλέον ΦΠΑ

Κρατήσεις επί της καθαρής αξίας (ποσό χωρίς ΦΠΑ):

- 3% υπέρ ΜΤΠΥ
- 2% χαρτόσημο επί ΜΤΠΥ
- 20% ΟΓΑ επί του χαρτοσήμου

Παρακράτηση Φόρου Εισοδήματος, άρθρο 55 του Ν.2238/94 – ΦΕΚ 151/Α/94

- 8 % για παροχή υπηρεσιών.
- Ο ΦΠΑ βαρύνει το Ελληνικό Δημόσιο

Στο παραπάνω ποσό περιλαμβάνονται όλες οι αμοιβές και δαπάνες για την εκτέλεση του έργου, χωρίς καμιά περαιτέρω επιβάρυνση της Αρχής έστω και αν προέρχονται από επιγενόμενη αιτία.

7.2 Η Εταιρία θα εκδίδει έναν ενιαίο αναλυτικό λογαριασμό προς τον Πελάτη κάθε μήνα. Στο λογαριασμό θα χρεώνεται η αξία των Υπηρεσιών που αντιστοιχούν στον μήνα, πλέον Φ.Π.Α.

7.3 Η καταβολή του τιμήματος θα γίνεται ανά μήνα με έκδοση χρηματικού εντάλματος, από την ΥΔΕ στο ΥΠΕΣΔΔΑ, σε βάρος των πιστώσεων των ΚΑΕ 0873 , του φορέα 07-610, οικονομικού έτους 2010, μετά τη σύνταξη από την τριμελή επιτροπή του

πρωτοκόλλου ποιοτικής και ποσοτικής παραλαβής των παρεχόμενων υπηρεσιών και την υποβολή από την «.....», του αντίστοιχου τιμολογίου.

Δικαιολογητικά για την πληρωμή:

- πρωτότυπο τιμολόγιο
- πρωτόκολλο παραλαβής/ βεβαίωση
- φωτοαντίγραφο της παρούσας

8. ΤΕΛΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

8.1 Ακυρότητα κάποιου όρου ή μέρους αυτού δεν επιφέρει ακυρότητα άλλου όρου ή της Σύμβασης ή μέρους αυτής. Οι υπόλοιποι όροι παραμένουν σε ισχύ και αναπτύσσουν πλήρως τα έννομα αποτελέσματά τους και τα μέρη θα καταβάλλουν κάθε προσπάθεια ώστε να αντικαταστήσουν τους τυχόν άκυρους όρους με έγκυρους παραπλήσιου, κατά το δυνατό, περιεχομένου.

8.2 Κάθε ειδοποίηση στο πλαίσιο της Σύμβασης είναι έγκυρη μόνο αν γίνεται εγγράφως και επιδίδεται στο άλλο μέρος ή παραδίδεται προσωπικά σε αυτόν με απόδειξη παραλαβής ή αποστέλλεται με συστημένο ταχυδρομείο.

8.3 Κάθε τροποποίηση, προσθήκη, κατάργηση των όρων της παρούσας Σύμβασης είναι έγκυρη μόνο αν γίνεται εγγράφως και υπογράφεται και από τα δύο μέρη.

8.4 Τα Μέρη συμφωνούν ανέκκλητα ότι η Σύμβαση διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο. Για την επίλυση των διαφορών που αναφύονται από την εφαρμογή ή την ερμηνεία της παρούσας αρμόδια θα είναι τα δικαστήρια των Αθηνών.

8.5 Κανένα από τα Μέρη δεν έχει το δικαίωμα να εκχωρήσει τις απαιτήσεις και τα δικαιώματά του από την παρούσα Σύμβαση, χωρίς την προηγούμενη έγγραφη συναίνεση του άλλου.

8.6 Η παράλειψη ή καθυστέρηση των μερών να ασκήσουν συμβατικά ή άλλα δικαιώματά τους δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να ερμηνευθεί ως παραίτηση από τα δικαιώματα αυτά.

8.7 ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» οφείλει να λαμβάνει υπόψη της υποδείξεις του ΤΑ και του ΙΕ ,που θα καταγράφονται στο ειδικό βιβλίο υποδείξεων ενυπογράφως.

8.8. Σε περίπτωση αδυναμίας προσέλευσης του ΤΑ ή του ΙΕ στους εργασιακούς χώρους της Αρχής, για τον καθορισμένο έλεγχο λόγω γεγονότος ανωτέρας βίας, οφείλουν (ο τεχνικός ασφαλείας, ιατρός εργασίας) να ειδοποιήσουν τον « ΕΡΓΟΔΟΤΗ» και εφόσον ο τελευταίος το αποδεχτεί να συμφωνηθεί μεταξύ τους νέα ημερομηνία πραγματοποίησης της επίσκεψης σε εύλογο χρονικό διάστημα.

8.9. Σε περίπτωση μη προσέλευσης του ΤΑ ή του ΙΕ στους εργασιακούς χώρους της Αρχής, δίχως να έχει ενημερωθεί ο « ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ», ο τελευταίος μπορεί να καταγγείλει τον ΤΑ ή τον ΙΕ στην ΕΞ.Υ.Π.Π. και εκείνη πάραυτα να αντικαταστήσει αυτόν με άλλον ΤΑ ή ΙΕ της ίδιας ειδικότητας.

8.10. Οποιαδήποτε τροποποίηση του παρόντος γίνεται εγγράφως ενώ για κάθε ουσιαστική διαφοροποίηση του αριθμού των εργαζομένων, ή στην περίπτωση αντικατάστασης του ΤΑ ή του ΙΕ, θα γίνει άμεση ενημέρωση της αρμόδιας επιθεώρησης εργασίας.

8.11. Σε κάθε περίπτωση καταγγελίας, λύσης ή τροποποίησης της σύμβασης ο « ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» οφείλει να ενημερώσει εγγράφως την αρμόδια επιθεώρηση εργασίας.

8.12 Η ΕΞ.Υ.Π.Π. και το προσωπικό της οφείλουν να τηρούν αυστηρά το επαγγελματικό και επιχειρησιακό απόρρητο σε σχέση με την υπηρεσία του « Εργοδότη» κατά τη διάρκεια

της συνεργασίας αλλά και μετά τη λήξη της, όπως ορίζει η παρ.12,14,15, του άρθρο 5 του Π.Δ.17/96.

8.13. Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει με την παρούσα η ΕΞ.Υ.Π.Π. κατά κανένα τρόπο δεν μεταφέρονται σε εργαζομένους που απασχολεί.

8.14. Η « Εταιρία» θα διαθέτει τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων τους, όπως για τη διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κλπ

9. Το παρόν συντάχθηκε σε τέσσερα αντίγραφα πρωτότυπα, διαβάστηκε, βεβαιώθηκε και αφού υπογράφηκε ως ακολούθως , έκαστο των μερών έλαβε ένα όμοιο και τα υπόλοιπα θα κατατεθούν στις αρμόδιες υπηρεσίες.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

**ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ
«ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ»**

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΜΙΝΗΣ