

## ΣΥΝΟΨΗ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ

**Θέμα: Επαναδιατύπωση προκήρυξης της επιχείρησης με την επωνυμία «Υπεραστικό ΚΤΕΛ Λάρισας Α.Ε.» στην οποία αναφέρονταν στοιχεία που συνιστούσαν άμεση διάκριση λόγω φύλου**

Ο Συνήγορος του Πολίτη, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του σύμφωνα με τα άρθρα 3&4 του Ν.3094/2003 και το άρθρο 13 του Ν.3488/2006, έλαβε, με κοινοποίηση, έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Ισότητας, σχετικά με καταγγελία συντάκτριας οικονομικού ρεπορτάζ στην εφημερίδα «Ελευθερία» της Λάρισας. Η καταγγελία αναφέρεται στην προκήρυξη της επιχείρησης με την επωνυμία «Υπεραστικό ΚΤΕΛ Λάρισας Α.Ε.» για την πλήρωση θέσης εργασίας προϊσταμένου στο γραφείο γενικού τουρισμού της εταιρείας. Στην προκήρυξη, που δημοσιεύθηκε στην εφημερίδα «Ελευθερία», προϋποτίθεται, προκειμένου να αιτηθεί κάποιος ενδιαφερόμενος για τη θέση του προϊσταμένου -πέραν των συγκεκριμένων προσόντων που απαιτούνται- να είναι ο αιτών «άνδρας ηλικίας 25-50 ετών». Για το ίδιο θέμα, στάλθηκε από τη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης στον Συνήγορο του Πολίτη και στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Λάρισας έγγραφο, προκειμένου να αναληφθούν οι κατά τον νόμο προβλεπόμενες ενέργειες.

Τα αναφερόμενα στην προκήρυξη αυτή συνιστούν άμεση διάκριση λόγω φύλου, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 3 του Ν.3488/2006, σύμφωνα με το οποίο άμεση διάκριση υπάρχει «όταν ένα πρόσωπο υφίσταται, για λόγους φύλου, μεταχείριση λιγότερο ευνοϊκή από αυτήν την οποία υφίσταται, υπέστη ή θα υφίστατο ένα άλλο πρόσωπο σε ανάλογη κατάσταση». Εν προκειμένω, με την προκήρυξη αυτή καθίστατο αδύνατον σε γυναίκα που τυχόν θα ενδιαφερόταν για την εν λόγω θέση προϊσταμένου και η οποία θα είχε όλα τα απαιτούμενα προσόντα (συγκεκριμένη προϋπηρεσία, γνώσεις κλπ.) να υποβάλει αίτηση, δεδομένου ότι ζητούνταν από την εταιρεία αποκλειστικά άνδρας για τη θέση του προϊσταμένου. Μάλιστα, η προϋπόθεση του φύλου αναφερόταν στην προκήρυξη ως πρώτο από τα «απαραίτητα προσόντα» που απαριθμούνταν.

Για το θέμα αυτό, επικοινωνήσε με τον Συνήγορο του Πολίτη ο προϊστάμενος του Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης Λάρισας, ενημερώνοντας ότι θα πραγματοποιούνταν έλεγχος στην εταιρεία «Υπεραστικό ΚΤΕΛ Λάρισας ΑΕ» ώστε να κληθεί η επιχείρηση να παράσχει γραπτές εξηγήσεις σχετικά, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν.2639/1998. Τελικά, η επιχείρηση προέβη σε επαναδιατύπωση της προκήρυξης, στην οποία δεν αναφέρεται πλέον η παράμετρος του φύλου ως προαπαιτούμενο για τη θέση του προϊσταμένου.

